

# AKS- rollen

Hvorfor er strategisk ledersatsing så viktig sett i lys av et fagpolitisk ståsted og hvordan ?

Jan Erik Nilsen

NSFs Landsgruppe av sykepleieledere

# Viktigheten med en overordnet strategi.

Internt i NSF,  
relevante ansatte,  
for faggruppene og  
tillitsvalgte.

Eksternt for  
sykepleiere, andre  
faggrupper, ledere  
på ulike nivå

Andre viktige  
Interessenter og  
samarbeidspartnere

(Tre viktige  
innsatsområder i  
NSF: Den  
Interessepolitiske,  
fagpolitiske og  
samfunnspolitiske)

# Strategi – (gresk)generalkunst - hærføring



# Riktig kompetanse på rett sted

- Jf. Helsepersonellkommisjonens rapport: det må sikres bedre personellsammensetning, organisering og oppgavedeling i både helse og omsorgstjenestene i kommunene og i sykehusene
- Kvalitet og pasientsikkerhet må ivaretas – det er et lederansvar å ta i bruk den enkeltes kompetanse til beste for pasienten mht. kvalitet og pasientsikkerhet – komplementære ferdigheter må styrkes for å sikre god oppgavefordeling
- «Ledere ikke bare påvirker et arbeids- og fagmiljø, de former det.....»! Dette får konsekvenser for utviklingen AKS både i kommune og spesialisthelsetjenesten. Støttende lederskap versus defensivt og kontrollerende lederskap ?
- Rett kompetanse på rett sted til rett tid er avgjørende for forsvarlig ansvars- og oppgavedeling  
Avansert klinisk sykepleier – en livsviktig spesialistkompetanse(Prof. Edith. Roth Gjevjon).  
Da må lederne være i førersetet.....

# Helsedirektoratet er tydelige på:

- at AKS sykepleiere er viktig særlig i oppfølging av pasienter med komplekse behov og ved akutt eller alvorlig sykdom som supplement i tverrfaglige team, samt styrking av kompetanse innen koordinering og samhandling.
- forskning viser at avansert klinisk sykepleie(AKS) gir gevinster både på:
  - arbeidsmiljø, rekruttere og beholde
  - økt pasienttilfredshet
  - tverrfaglighet og samhandling
  - kvalitetsforbedring, omstilling og utvikling av tjenesten
  - kostnadseffektivt

Dette er gevinster som er svært viktige for ledere uansett ledernivå i helsetjenesten!

# Konsekvenser av mangel på rett kompetanse:

- Svikt i å kjenne igjen komplikasjoner
- Svikt i å utveksle informasjon om komplikasjoner
- Svikt i å reagere på forverring på forverring på en rask og korrekt måte.

( Prof. Edith. R. Gjevjon 2023)

# NSFs faggrupper må satse i fellesskap på avansert klinisk sykepleie

- det må jobbes mer helhetlig, samlet og målrettet for avansert klinisk sykepleie i forhold til:
  - interne og eksterne interessenter
  - Primære og sekundære interessenter

Interessentanalyse ?

Interessentkart ?

Det vil ha stor betydning for å identifisere grundig hvem som har interesse av å påvirke videre utvikling av avansert sykepleie som AKS ++

Hvilke relasjoner finnes mellom de som satser på avansert sykepleie(AKS) og hvor viktige er disse interessentene ?

Hvilken form for kommunikasjon krever dette ?

«Vi har en jobb å gjøre mer av i fellesskap – felles satsing vil gi en mye bedre synergieffekt mht. til de andre fagområdene i avansert sykepleie som venter på spesialistgodkjenning».

# Stortingsmelding «Utsyn over kompetansebehovet i Norge» 2022-2023

- *«I årene som kommer, er det sannsynlig at knapphet på kompetanse vil bli en av de viktigste flaskehalsene for å løse de store utfordringene vi som samfunn står overfor»*
- Hva med dette i lys av en varslet krise om bemanning og ressurser i helse , omsorgs og velferdsyrker som bl.a. sykepleiere og lærere m.fl.

Vi er vel alle enige i at god rekruttering og utdanning til disse yrkene er viktig, men hva med å legge til rette for at folk blir i jobben, og at det er et dårlig forslag i :

*«å fylle badekaret uten å sette i proppen» ?*