

Protokoll styremøte NSFLOS

25. -26. mars 2021

Virtuelt møte på Teams

Innkalling sendt til: Aina Haugen, Åse Lill Ellingsæter, Cathrine Heen, Marianne Jungersen, Hanne Sofie Yttervik, Hanne Zachariassen

Virtuell deltakelse: Aina Haugen, Åse Lill Ellingsæter, Cathrine Heen, Marianne Jungersen, Hanne Zachariassen og Hanne Sofie Yttervik

Innkallingen og sakslisten godkjennes

Møtet startet med en runde rundt bordet. Vaksineringsstatus for de ulike foretakene vi har kjennskap til har blitt bedre. De fleste foretak er i gang med vaksinerings av operasjonssykepleiere. Det ble også tatt opp at det er flere operasjonssykepleiere som er misfornøyd med at de som flyttes over på andre avdelinger pga covid ikke får noen kompensasjon for dette, samtidig som de som blir igjen på moderpost får utbetalt forskjøvet tillegg når de blir forskjøvet til vaktene disse er flyttet fra. Det er nå redusert drift på operasjonsstuene på de fleste sykehus som ligger i rødt område. Enkelte sykehus opererer kun øhj og cancer kirurgi. Samtidig er det full drift på sykehusene som ligger i grønt område.

14/21 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 18.02.21

Vedtak: Protokollen fra styremøtet 18.02.21 tas til orientering

15/21 Økonomirapportering

Vedtak: Styret tar kasserers gjennomgang av økonomisk status til etterretning. Eventuell revidering av budsjettet utsettes til styremøtet i juni.

Det er fortsatt liten aktivitet både i sentralstyret og i lokalgruppene og dermed få utgifter sett bort fra de faste utgiftene.

Kasserer har tatt kontakt med Berit for å få opprettet et eget koststed for INSPIRA i vårt budsjett. Dette var ikke mulig, koststedet må være Fagportalen.

Det har ikke kommet inn noen krav fra INSPIRA på nåværende tidspunkt. Av den grunn utsettes revidering av budsjettet til styremøtet i juni.

Styrehonorar for 2021 utbetales tom november 2021.



04/21 InspirA

Vedtak: Styret tar informasjon om møte vedr annonsering til orientering.

Lanseringen av INSPIRA er gjennomført. Catrine Heen deltok på et møte vedr annonsering i INSPIRA. Cappelen Damm Akademisk er svært behjelpelig med dette arbeidet. Det ble diskutert hvordan en skulle selge annonser og hvordan annonsering praktisk gjennomføres. Det ble bestemt at det ikke skulle være «pop-opp» annonser. Forskningsartikler bør kunne leses uforstyrret.

På grunn av at INSPIRA er et nytt tidsskrift ønsker vi ikke å prise oss ut helt i starten. Vi ønsker å starte litt lavt i pris slik at vi kan høste erfaringer etter hvert med prisnivå.

Det har vært kontakt med nettstedet Forskning.no som har kommet med gode råd vedrørende annonsering. De anbefalte oss å inngå års avtaler med enkelte annonsører hvor det blir avtalt en sum for en viss eksponering gjennom året.

NSFLOS har fått i oppgave å lage et forslag til retningslinjer for de som skal annonsere i INSPIRA. Dette skrevet skal blant annet omhandle etikk. Dette skrevet skal være ferdig til neste møte som skal være 16. april. Aina og Cathrine setter opp et arbeidsmøte etter påske for å få dette utført. Forslaget vil behandles av alle faggruppene i møtet den 16.04.

NSFLOS vil lage en liste av annonsører som vi kontakter vedrørende annonsering i INSPIRA. Gull og sølv sponsorer vil være aktuelle på denne listen.

INSPIRA er akseptert som medlem av Norsk Tidsskriftforening.

54/20 Seminardagene og GF 2021

Vedtak: NSFLOS' GF og seminardager 2021 flyttes til 10-12.11.21 som følge av den pågående pandemien, og med den hensikt å øke sannsynligheten for en fysisk gjennomføring. Styremøtedatoer ble endret som en konsekvens av dette.

Gunn Berge ved Fjell&Fjord deltok på styremøte på torsdag. Hun forespeilet oss muligheten for å endre dato for årets GF og seminardager. Hotellet har mulighet for å gjennomføre samme bestilling den 10-12. november 2021.

Dette forslaget ble diskutert i styret. Forsinkelser i vaksinerings er en av de viktigste årsakene til at saken fremmes. Selv om mange av de ansatte har fått vaksine til september, er det ikke sikkert at våre samarbeidspartnere og utstillere har det. Samtidig skaper den uavklarte pandemisituasjonen en mulighet for at det er få helseforetak som er klare til å sende sine ansatte på seminar allerede i september. Vi opererer i dag med avbestillingsfrister tidlig i mai for å unngå økonomiske tap. Flere andre store faggrupper har også utsatt sine Generalforsamlinger til senere på høsten.



En av argumentene mot flytting av dato er at fagdage i OUS er i uke 43. Mange operasjonssykepleiere deltar på disse. Dette kommer ganske tett på våre seminardager og vi er bekymret for at deltakelsen hos oss blir mindre på grunn av dette.

Styret ble etter diskusjon enige om å flytte GF og seminardagene til 10. – 12. november 2021 på Scandic Gardermoen Hotel.

Påmelding legges ut 15. juni. Tidlig påmelding til 25 august.

Faggrupeleder Aina og Gunn Berge avventer invitasjon fra lokalgruppen i Oslo/Akershus til styremøte for å planlegge seminardagene.

Vi må ta stilling til påmeldingsavgift og om vi ønsker å kjøre hybrid/virtuelt som plan B på neste styremøte i april.

På bakgrunn av endring av dato for GF og seminardager ble styremøtene for resten av 2021 endret til:

28. – 29. april i Oslo evt virtuelt

17.- 18. juni i Oslo (som før)

23. – 24. september i Stavanger

22. oktober Eventuelt endagsmøte virtuelt eller fysisk

9.- 10 november styremøte i forbindelse med GF og Seminardager på Gardermoen

Fjell og Fjord har også fått i oppdrag å undersøke eventuelle lokaliteter for Seminardagene 2022. Flere alternativ har blitt diskutert. Dette tema blir tatt opp på de neste styremøter.

Styret fortsatte arbeidet med program og planlegging av GF 2021. Programmet begynner å ta form og arbeidet fortsetter. Faggrupeleder Aina setter opp foreløpig program til neste styremøte.

Aina tar kontakt med NSF vedr konferanseapp

16/21 Virtuell EORNA kongress i mai - foredragsholdere ønsket

Vedtak: Styret har kommet med et forslag til en foredragsholder til virtuell EORNA kongress mai og sender forespørsel til vedkommende

EORNA arrangerer en virtuell kongress 27. – 29. mai 2021 hvor programmet vil fokusere på covid-19 relaterte temaer.

I den forbindelse fikk våre representanter i EORNA Cathrine Heen og Aina Hauge en mail fra KIT-group som er arrangør for denne kongressen med spørsmål om forslag til foredragsholdere til denne kongressen.



Dette ble diskutert i styret. Vibeke Jahle ble nevnt som en mulig foredragsholder. Marianne sender henne en forespørsel.

KIT-group ønsket at Aina skulle avslutte denne kongressen ved å annonsere den neste EORNA kongressen som avholdes i Stavanger 12. – 15. mai 2022.

17/21 Forslag til faggruppenes generalforsamlinger - omorganisering til ny fylkesstruktur for lokale faggrupper

Vedtak: NSFLOS starter forberedelsen til GF sak;» omorganisering til ny fylkesstruktur for lokale faggrupper på bakgrunn av NSF's landsmøtevedtak fra 2019 hvor Fylkesmodellen er modell for fremtidig organisering i NSF.

Saken blir et sentralt tema på lokalgruppeledersamlingen i april.

NSF landsmøte 2019 gjorde følgende vedtak:

Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1.4.2020.

Landsmøtet vedtar at det er en frikjøpt fylkesleder og en frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark. Viken og Troms og Finnmark har på grunn av størrelsen en leder og to likestilte nestledere.

Faggruppene er gjennom side vedtekter forpliktet til å følge NSF's formål og prinsipper. Dette inkluderer også prinsipp om organisering av NSF. Landsmøtets vedtak innebærer derfor at faggruppen må strukturere sine lokalgrupper etter fylkesmodellen som ble vedtatt i 2019. Faggruppene fikk i 2020 midlertidig dispensasjon fra vedtektene til å gjennomføre generalforsamlinger før de omorganiserer sine lokalgrupper etter ny fylkesstruktur.

NSFLOS ser flere muligheter med den nye organiseringen, og det er viktig å arbeide for å finne gode løsninger for å ivareta og styrke lokalt medlemsengasjement. Derfor blir dette et tema på lokalgruppeledersamlingen i april.

Sentralt Fagforum oppfordrer lokale faggruppe å danne nettverk på tvers i fylket som best mulig styrker lokalt faglig engasjement innen sitt fagfelt.

Nettverk kan være:

- Lokale nettverk tilknyttet sykehus.
- Lokale nettverk tilknyttet kommunestruktur.
- Lokale nettverk etter befolkningstetthet.

Faggruppeleder videresender forslaget fra NSF til lokalgruppelederne og ber dem om å forberede innspill i denne saken til lokalgruppleadersamlingen i april.

Saken skal endelig behandles på GF'en 10.11.21. Det er viktig at diskusjonene settes i gang i de lokale faggruppene allerede nå og at de får tid til å komme med innspill til GF-saken før denne legges ut ihht tidsfristen.



18/21 Lokalgruppeledersamling og nettverksmøter våren 2021

Vedtak: Lokalgruppeledersamling og lærernettsverksmøte avholdes virtuelt i forbindelse med styremøtet i april. Nettverk for fagutvikling og Ledernetverket avholdes virtuelt 7. mai 2021. Kassererkurs avholdes virtuelt 7. mai.

Arbeidet med program til lokalgruppeledersamlingen og nettverksmøtene våren 2021 fortsatte i dette styremøtet.

Styret ser ingen mulighet for fysisk oppmøte på disse samlingen grunnet covid 19 situasjonen i landet vårt nå. Det ble derfor bestemt at disse samlingene må gå virtuelt.

19/21 Stiftelsen Organdonasjon markedsføring av sitt «Fond til fagutvikling»

Vedtak: Faggruppeleder ber om mer informasjon hva Stiftelsen Organdonasjon mener at NSFLOS skal bidra med. Hun tar også kontakt med Anestesisykepleierne NSF og NSFLIS for å høre hvor de står i denne saken.

Stiftelsen Organdonasjon v/Anniken Backe Lundgaard har sendt en mail til vår faggruppe v/faggruppeleder Aina hvor de ønsker å få til et samarbeid for å markedsføre sin «fond til fagutvikling» via våre digitale kanaler. Dette er et fond hvor en kan søke midler til prosjekter/studier som bidrar til økt innsikt om organdonasjon. De er også interessert i å ha en informasjonsstand på eventuelle seminarer. Hun sa i mailen at de hadde vært i kontakt med faggruppen anesthesi- og intensiv i forbindelse med denne saken.

Styret diskuterte det som kom fram i mailen og ønsker mer informasjon hva dette dreier seg om. Faggruppeleder svarer på mailen og ber om mer informasjon. Hun tar også kontakt med ANSF og NSFLIS og hører hvor de står i denne saken.

20/21 Ny kursløsning tilgjengelig hos NSF - opplæring

Vedtak: Marianne, Aina og Hanne Z melder seg på kurs på de dagene passer

NSF er på vei over i ny kursløsning; CHOO og kursrom vil rulles ut. Det er nå satt opp datoer for opplæring. Aina sender disse ut til nestleder og kasserer, som da kan melde seg på en egnet dato. Saken settes opp når mer info foreligger på et senere styremøte.



22/21 Orienteringssaker

Kommunikasjon medlemmer/andre

Faggrupeleder orienterte styret om innkomne e-poster og annen kommunikasjon med medlemmer

Sentralt fagforum

Aina Hauge informerte styret om det siste møtet i SF.

Aina Hauge, Marianne Jungersen og Cathrine Heen vil delta på møte med Mette Dønåsen fra Sentralt Fagforum og Sisilie Skråmm 16. april kl 1400 vedr First Assistant saken

EORNA/NORNA

EORNA vil avholde vituell konferanse 27-29.11 -legger med en FB link.

[EORNA Virtual Congress 2021 \(facebook.com\)](https://www.facebook.com/EORNAVirtualCongress2021)

Vi vil publisere på vår FB og nsflos.no.

Når det gjelder NORNA kongressen, som nå er flyttet til 2023 pga EORNA kongressen har flyttet fra partallsår til oddetallsår, er det foreløpig Bergen og Norge som ligger inne, evt må NORNA Board meeting selv endre sin beslutning om dette. Finland og Norge var i utgangspunktet blitt enige om at Norge fikk den utsatt til 22, og så flyttet pga EORNA .

12. mai markering 2021

Tema for Sykepleierdagen 12. mai 2021 er teknologi.

Det kom en videresendt forespørsel fra Sentralt Fagforum fra kommunikasjonsavdelingen om faggruppene kunne bidra med å svare på noen spørsmål vedr 12. mai markeringen. Svaret måtte være inne innen 6. april. Styret gikk gjennom denne forespørselen og på grunn av kort svarfrist så vi det dessverre ikke mulig å svare på disse spørsmålene denne gangen.

23/21 Eventuelt

SWOT analyse: Arbeidsgruppe for økonomisk organisering og drift av faggrupper i NSF

Faggruppenes økonomiske og organisatoriske tilknytning til NSF er et viktig spørsmål. Tilknytningen har vært diskutert tidligere, blant annet i landsmøtesak 18 i 2011, men hittil har spørsmålet ikke blitt utredet grundig.



Det er nå nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe med dette. «Arbeidsgruppen for økonomisk organisering og drift av faggruppene» har fått i oppdrag fra prosjektgruppen å beskrive og peke på hvilke forutsetninger som må ligge til grunn, og gjennomføre en SWOT-analyse.

En SWOT-analyse er en metode for å identifisere og forstå hva som kan være en bedrifts sterke og svake sider, og hva som kan være markedsmessige muligheter og trusler. SWOT er en forkortelse for strength, weakness, opportunities og threats.

[Link til mandatet til arbeidsgruppen finner dere HER](#)

Arbeidsgruppen i SF/NSF håper på følgende innspill:

- at den vedlagte SWOT analysen dekker de viktigste argumenter og har korrekt fokus for de to scenariene som vi har benyttet.
- Dagens situasjon: Beholde faggruppene som i dag, selvstendige juridiske enheter

Scenaria 2: Integrere faggruppene inn i NSF (Faggruppene blir avdelinger i NSF)

Arbeidsgruppen har en frist til 1. mai å levere sitt bidrag.

Styret diskuterte denne saken og ble enig om at faggruppeleder tar kontakt med Anestesisykepleierne NSF og NSFLIS og hører hvor de står i denne saken.

[Trekning av vinner vervekampanjen 2020](#)

Styret gjennomførte trekning av vervekampanjen 2020. Faggruppeleder kontakter den heldige vinneren og informerer om dette.

