

NSFLOS' innsatsområder for perioden 2021- 23

Innsatsområdene er i tråd med NSF's innsatsområder vedtatt på Landsmøtet 2019. Innsatsområdene er tilpasset operasjonssykepleiernes prioriteringer, og er basert på NSFLOS sin analyse av arbeidssituasjonen for operasjonssykepleiere og operasjonsfagets stilling i helsevesenet.

1: Operasjonssykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Hovedmål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

Dette gjøres ved at:

- NSFLOS vil tydeliggjøre operasjonssykepleiernes kompetanse og annerkjennelse av faget ved en spesialistgodkjenning
- NSFLOS vil øve påtrykk til politisk ledelse i NSF om at operasjonssykepleiernes kompetanse er essensiell i behandling av operasjonspasienten, og ikke kan erstattes av annet hjelpepersonell i steril utøvende funksjon eller koordinerende funksjon
- NSFLOS vil tydeliggjøre at operasjonssykepleierne er et naturlig førstevalg for beslutningstakere i utvikling av fremtidens operasjonsavdelinger
- NSFLOS vil bidra til at ressurser, herunder støttepersonell, og kompetanse tilføres og gjøres tilgjengelig der oppgavene skal løses
- NSFLOS vil være en pådriver for å styrke operasjonssykepleiernes kompetanse, oppgaver og funksjon for å bidra til best mulig samhandling og koordinering i alle deler av helse- og omsorgstjenestene
- NSFLOS vil være en pådriver for økt satsing på e-helse, velferdsteknologi og digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av operasjonssykepleietjenesten

2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Hovedmål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleieledere som fremmer god kvalitet og ressursutnyttelse, og som gir gode fagmiljøer for operasjonssykepleierne og studenter.

Dette gjøres ved at:

- NSFLOS vil arbeide for at operasjonssykepleiere får ressurser til, har ansvar for og reell myndighet til å lede eget fag og funksjonsområde
- NSFLOS vil arbeide for at sykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende



- NSFLOS oppfordrer operasjonssykepleiere til å søke lederstillinger der det utøves kirurgisk virksomhet
- NSFLOS vil samarbeide med NSF i tilfeller der operasjonssykepleiere blir forbigått av andre når ledende stillinger innen kirurgisk virksomhet skal besettes
- NSFLOS vil være en pådriver til at operasjonssykepleieledere ved operasjonsavdelingene har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi i bruk
- NSFLOS vil være en pådriver til at operasjonssykepleieledere ved operasjonsavdelingene har tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy for utøvelse av sitt lederskap
- NSFLOS vil samarbeide med NSF om å påvirke helseforetakene med tanke på organisering av operasjonsvirksomhet
- NSFLOS vil samarbeide med NSF om å få ressurser til sykepleiefaglig utvikling i foretakene

3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

Dette gjøres ved at:

- NSFLOS vil arbeide for at utdanningskapasiteten økes i høyskoler / universiteter og for flere praksisplasser i sykehusene
- NSFLOS vil arbeide for at studenter med utdanningsstilling får arbeide ved operasjonsavdelingene i sin arbeidsplikt
NSFLOS vil arbeide for at praksisveiledere får veilederkompetanse (minimum 10ect) og at denne oppgaven blir lønnet
- NSFLOS skal, for å møte fremtidens behov i spesialisthelsetjenesten, arbeide for at all operasjonssykepleierutdanning tilbys på masternivå, og være en pådriver til at denne er i tråd med aktuelle krav og forventninger til operasjonssykepleierfagets roller, funksjoner og helhetstenkning
- NSFLOS oppfordrer medlemmene til å styrke faget gjennom forskning og fagutvikling og å søke tilgjengelige forskningsmidler
- NSFLOS vil fortsatt arbeide for 100% lønn under hele masterutdanningen
- NSFLOS vil fortsatt øve påtrykk for framskriving av behov for operasjonssykepleiere



- NSFLOS vil øve et påtrykk for at arbeidsgiver legger til rette for faglig oppdatering og vedlikehold av kompetanse i arbeidshverdagen
- NSFLOS vil øve påtrykk for etablering av kombinerte lærerstillinger mellom utdanningsinstitusjon og praksisfelt. Den ansatte bør sikres lønn i henhold til kompetanse, helsefremmende arbeidstidsordninger og beskyttelse mot utfordringer ved todelt arbeidsforhold
- NSFLOS vil være en pådriver for at det utdannes flere operasjonssykepleiere på masternivå og at mer av forskningsmidlene til ph.d., postdoc. og videre forskning skal gå til sykepleiere
- Bruke lærer-, leder- og fagutviklingsnettverket i NSFLOS til å styrke utdanninger ved å utvikle en delingskultur der gode opplegg kan brukes av mange
- Bruke nettverkene til å påvirke Høgskoler og Universitet til å tilby etterutdanning /kurs som kan øke kompetansen hos den enkelte
- Bruke lokalgruppene og nettverkene til å påvirke ledere til å sende operasjonssykepleiere på kurs og utdanning, og motivere operasjonssykepleierne til å delta

4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

Dette gjøres ved:

- NSFLOS vil i samarbeid med NSF arbeide for at alle skal ha rett til 100% stilling
- NSFLOS vil i samarbeid med NSF arbeide for at det etableres en ny lønnsramme for spesialsykepleiere med klinisk master
- NSFLOS vil i samarbeid med NSF arbeide for at kompetanse ivaretas i klinikken ved å bedre arbeidsvilkårene for seniorer



- NSFLOS vil samarbeide med NSF om gode arbeidstidsordninger, bemanning, helsefremmende turnuser og lønn. Minimum grunnlønn for 10 års ansiennitet skal være kr. 650 000
- NSFLOS vil arbeide for vaktordninger med god bemanning og tilstedeværende personell, og vil arbeide for at bruk av hjemmevaktordninger innen akutt beredskap reduseres
- NSFLOS vil arbeide for at pasientnært arbeid operasjonsavdelingen skal ivaretas av spesialsykepleiere
- NSFLOS vil arbeide for å sikre en bemanning og kompetansesammensetning som ivaretar og balanserer behovene med hensyn til drift og ressursutnyttelse.
[bemanningsnorm for operasjonssykepleiere 2021](#)
- NSFLOS støtter NSF sitt krav om fortsatt forhandlingsrett i arbeidstidsspørsmål

5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for operasjonssykepleiere, sykepleieledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i academia. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere.

Dette gjøres ved at:

- NSFLOS vil være proaktiv i implementering av Forskrift om nasjonal retningslinje for operasjonssykepleierutdanning. NSFLOS skal være proaktive i nye høringer som omhandler fag og arbeidsforhold.
- NSFLOS vil arbeide videre med spesialistgodkjenning, i samarbeid med NSF og de andre faggruppene
- NSFLOS ønsker å stimulere til fagutvikling og forskning, og oppfordrer medlemmene til å publisere på vårt nye felles elektroniske tidsskrift InspirA, som startet opp i mars 2021
- NSFLOS vil være tydelige og tilstede i media i saker som er viktige for NSFLOS, i tillegg til å benytte eksisterende fagportal og sosiale medier
- NSFLOS vil bidra aktivt med våre erfaringer, kunnskaper og holdninger slik at den enkelte arbeidsgiver på best mulig måte settes i stand til å ivareta søkere med relevant utenlandsk operasjonssykepleier-utdanning
- NSFLOS oppfordrer ledere i operasjonsavdelinger og sterillforsyning til å øke kompetansen til støttepersonell



- NSFLOS vil samarbeide med NSF om å ivareta vårt fag og vår kompetanse
- NSFLOS vil være aktive i debatten om oppgavedeling knyttet til operasjonsavdelingen
- NSFLOS vil arbeide for at NSF oppleves som et lag

